**Informace pro zaměstnavatele**

**o projektu**

**Generační tandem – podpora generační výměny ve Středočeském kraji II**

Reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_010/0000025.

Tento projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

**Základní charakteristika**

Projekt bude zaměřen na zajištění generační výměny a podpory mezigenerační solidarity na trhu práce prostřednictvím udržení v zaměstnání pracovníků v předdůchodovém věku a posílení souladu mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce u osob na trh práce nově vstupujících. Projekt podpoří přenos pracovních zkušeností na osoby vstupující na trh práce, a to bez předchozích pracovních zkušeností (absolventi). Projekt podporuje delší zaměstnatelnosti starších osob v předdůchodovém věku.

**Cílová skupina Generačního tandemu**

- zájemci o zaměstnání – stávající zaměstnanci, kterým vznikne nárok na starobní důchod v období 36 měsíců a méně, a kteří jsou zároveň ohrožení ztrátou zaměstnání,

- uchazeči o zaměstnání do 30 let věku, kteří mají pracovní zkušenosti v trvání maximálně 2 let,

- uchazeči o zaměstnání do 30 let věku s přerušenou pracovní zkušeností z důvodu rodičovské dovolené či osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby v délce minimálně 2 let,

- uchazeči o zaměstnání do 30 let věku s přerušenou pracovní zkušeností z důvodu rodičovské dovolené či osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby v délce minimálně 2 let, kteří jsou opakovaně zařazeni do evidence uchazečů o zaměstnání, za podmínky, že mezi jednotlivými dobami evidence uchazeče o zaměstnání netrvalo jejich zaměstnání déle než 6 měsíců (včetně).

**Realizace Generačního tandemu**

Generační tandem je realizován formou pracovního poměru u zaměstnavatele ve stanovené týdenní pracovní době dle ustanovení § 79 zákoníku práce. V odůvodněných případech (například pokud je uchazeč o zaměstnání zároveň osoba pečující o dítě do 15 let) může být Generační tandem realizován rovněž formou pracovního poměru v kratší pracovní době, nejméně však 0,5 úvazku.

Úřad práce ČR – Krajská pobočka v Příbrami (dále „KrP v Příbrami“) zaměstnavateli za účelem zaměstnání osob poskytuje mzdové příspěvky formou příspěvku na společensky účelné pracovní místo vyhrazené (dále jen „SÚPM vyhrazené“) a současně příspěvek na udržení stávajícího zaměstnance za předpokladu, že stávající zaměstnanec zapracovává/zaškoluje nově přijatého zaměstnance na SÚPM vyhrazené. Příspěvky jsou poskytovány na základě dohod uzavřených mezi KrP v Příbrami a zaměstnavatelem, který o poskytnutí příspěvku žádal na základě předložení Žádosti o příspěvek na SÚPM vyhrazené a na udržení zaměstnance.

Dohoda o vyhrazení SÚPM bude uzavřena minimálně na dobu 6 měsíců, nejdéle však na dobu 12 měsíců. Příspěvek na mzdové náklady na SÚPM vyhrazené bude poskytován maximálně ve výši 18 000 Kč v případě, kdy byl uchazeč o zaměstnání, který nastoupí na SÚPM vyhrazené, v evidenci ÚP déle než 24 měsíců. Pokud byl uchazeč o zaměstnání v evidenci ÚP 3 - 24 měsíců, bude maximální výše příspěvku na SÚPM vyhrazené 15 000 Kč.

Výběr potenciálních kandidátů pro realizaci Generačního tandemu bude prováděn především z uchazečů o zaměstnání, kteří jsou evidováni na ÚP déle než 4 měsíce. V odůvodněných výjimečných případech bude proveden dodatečný výběr z uchazečů o zaměstnání, kteří jsou v evidenci ÚP nejméně 3 měsíce.

Dohoda o příspěvku na udržení zaměstnance (dále „Dohoda na udržení“) bude uzavřena minimálně na dobu 6 měsíců, nejdéle však na 12 měsíců s poskytováním příspěvku na mzdové náklady, které vynaložil na stávajícího zaměstnance s tím, že je povinen udržet tohoto zaměstnance v pracovním poměru minimálně dalších 6 měsíců po skončení poskytování příspěvku. V případě nedodržení tohoto závazku je zaměstnavatel povinen vrátit příspěvek v plné (již vyplacené) výši. Příspěvek je poskytován na mzdu stávajícího zaměstnance a může být poskytován až do výše vynaložených prostředků na mzdu stávajícího zaměstnance včetně pojistného na sociální zabezpečení a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu pojistného tohoto zaměstnance, maximálně však 24 000 Kč měsíčně. Příspěvek je poskytován měsíčně zpětně. Poskytování příspěvku na udržení stávajícího zaměstnance je vázáno na trvání pracovního poměru nově přijatého zaměstnance na základě Dohody o vyhrazení SÚPM. V případě, že pracovní poměr s nově přijatým zaměstnancem skončí v průběhu poskytování příspěvku, může zaměstnavatel do 30 dnů uzavřít s KrP ÚP ČR v Příbrami jinou Dohodu o vyhrazení SÚPM, aniž by došlo k výpovědi Dohody o udržení. V takovém to případě bude stávající Dohoda na udržení upravena dodatkem. KrP ÚP ČR v Příbrami však zaměstnavateli povolí pouze jednu takovouto změnu v době platnosti Dohody o udržení pracovního poměru.

Podmínkou poskytnutí příspěvku na SÚPM je zajištění zapracování/zaškolení nově přijímaného zaměstnance. Povinnosti související se zapracováním/zaškolením zaměstnance na SÚPM vyhrazeném plní u zaměstnavatele vždy stávající zaměstnanec (dále „školitel“), k němuž se váže Dohoda na udržení. Školitel musí být v pracovním poměru u zaměstnavatele nejméně 2 roky. Pouze ve výjimečném případě (např. nepřítomnost školitele z důvodu nemoci) pověří zaměstnavatel dočasně mentorováním jiného zaměstnance, který má pro zajištění zapracování/zaškolení odborné kompetence a kvalifikační předpoklady a pracuje u zaměstnavatele v pracovním poměru nejméně 2 roky. Zapracování/zaškolení prováděné školitelem musí být prováděno v rozsahu 15 hodin týdně po dobu prvních tří měsíců a 5 hodin týdně po dobu čtvrtého až sedmého měsíce. Průběh zapracování/zaškolení je povinen školitel vykazovat v Pracovním výkazu školitele.

**Rekvalifikace a poradenské činnosti**

Generačnímu tandemu může v případě potřeby předcházet **rekvalifikace**. Rekvalifikace a další vzdělávací aktivity se zaměří zejména na získání odborných znalostí a dovedností, obecně vyžadovaných na trhu práce, s cílem připravit uchazeče o zaměstnání pro konkrétní profesi, nebo přiblížit jejich kvalifikaci požadovaným nebo očekávaným potřebám trhu práce a tím zvýšit i jejich zaměstnatelnost a celkovou šanci uplatnit se na trhu práce. Povinnou součástíprojektu je taktéžabsolvování **poradenské činnosti** v rozsahu minimálně 2 hodin**.**

**Doba realizace projektu**

Zahájení realizace projektu: 1. 1. 2016

Předpokládané ukončení realizace projektu: 31. 12. 2018

**Informace o projektu na webové adrese:**

[**http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/stc/esfpb/projekty\_v\_realizaci/rip/generacni\_tandem\_~\_podpora\_generacni\_vymeny\_ve\_stc\_**](http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/stc/esfpb/projekty_v_realizaci/rip/generacni_tandem_~_podpora_generacni_vymeny_ve_stc_)

[**http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/stc/esfpb/projekty\_v\_realizaci**](http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/stc/esfpb/projekty_v_realizaci)