**Vyjádření zájmu ze strany zaměstnavatele**

**Projekt: Generační tandem – podpora generační výměny ve Středočeském kraji II**

Reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_010/0000025.

Doba realizace projektu : od 1.1.2016 – 31.12.2018.

Tento projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

**Stručná charakteristika projektu**

Projekt bude zaměřen na zajištění generační výměny a podpory mezigenerační solidarity na trhu práceprostřednictvím udržení v zaměstnání pracovníků v předdůchodovém věku a posílení souladu mezi kvalifikačnínabídkou a poptávkou na trhu práce u osob na trh práce nově vstupujících. Projekt podpoří přenos pracovníchzkušeností na osoby vstupující na trh práce, a to bez předchozích pracovních zkušeností (absolventi). Projekt také podporuje delší zaměstnatelnost starších osob v předdůchodovém věku. Opatření prostřednictvím finanční stimulace zaměstnavatelů umožní na jedné straně setrvání pracovníků v předdůchodovém věku na trhu práce, posílí jejich jistotu v zaměstnání a zabrání předčasnému odchodu do ekonomické neaktivity, na straně druhé podpoří přenos pracovních zkušeností (absolventi), anebo po jejím dlouhodobém přerušení (rodiče vracející se z rodičovské dovolené, osoby pečující o osoby závislé).

**Cílové skupiny**

**Uchazeči o zaměstnání**:

- Uchazeči o zaměstnání do 30 let věku, kteří mají pracovní zkušenosti v trvání maximálně 2 let.

- Uchazeči o zaměstnání do 30 let věku s přerušenou pracovní zkušeností z důvodu rodičovské dovolené či osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby v délce minimálně 2 let.

- Uchazeči o zaměstnání do 30 let věku s přerušenou pracovní zkušeností z důvodu rodičovské dovolené či osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby v délce minimálně 2 let, kteří jsou opakovaně zařazeni do evidence uchazečů o zaměstnání, za podmínky, že mezi jednotlivými dobami evidence uchazeče o zaměstnání netrvalo jejich zaměstnání déle než 6 měsíců (včetně).

**Zájemci o zaměstnání – stávající zaměstnanci**

- stávající zaměstnanci, kterým vznikne nárok na starobní důchod v období 36 měsíců a

méně, a kteří jsou zároveň ohroženi ztrátou zaměstnání.

Tento stávající zaměstnanec (tj. školitel) je povinen zapracovávat/zaškolovat nového zaměstnance na SÚPM vyhrazeném. Školitel musí být u zaměstnavatele v pracovním poměru alespoň 2 roky (před uzavřením dohody o poskytnutí příspěvku).

**Bližší informace** o projektu Generační tandem ve Středočeském kraji II je možno získat u **kontaktních osob :**

Ing. Hana Himmelová, projektový manažer, tel. 950 156 631, hana.himmelova@pb.mpsv.cz,

Ing. Martina Heřmanová, finanční manažer, tel. 950 156 631,

martina.hermanova@pb.mpsv.cz

 nebo na internetových stránkách ÚP ČR.

**Vyjádření zájmu ze strany zaměstnavatele**

|  |
| --- |
| **Zaměstnavatel (název):** |
| **IČ:**  | **Kontaktní osoba:** |
| **Tel.:** | **E- mail :** |
| **Kde bude SÚPM – vyhrazené (okres/obec):** |
| **Název SÚPM vyhrazeného:** |
| Vyjadřujeme tímto zájem o případný vstup do výše uvedeného projektu za účelem vytvoření SÚPM – vyhrazené s tím, že jako zaměstnavatel splňujeme podmínku již stávajícího zaměstnance (školitele), **kterému vznikne nárok na starobní důchod v období 36 měsíců a****méně**, a který je zároveň ohrožen ztrátou zaměstnání. |

Dne :

 Podpis oprávněné osoby (otisk razítka)

**Pozn.:** Vyplněný tiskopis („scan originálu“) prosím zašlete na e-mail : hana.himmelova@pb.mpsv.cz,

nebo poštou na adresu : Úřad práce ČR – Krajská pobočka v Příbrami, náměstí T. G. Masaryka 145, Příbram I, PSČ 261 01 s poznámkou na obálce Generační tandem ve Středočeském kraji II .