

Co pomůže vyřešit nedostatek řidičů?



TRUCKJOBS.CZ

Portál pro dopravce a řidiče

- Na českém pracovním trhu chybí zhruba 25 000 řidičů
- 20 000 z toho jsou řidiči kamionů a 5 000 řidiči autobusů
- Nedostatek řidičů je dlouhodobý a celosvětový problém

Pracovní portál Truckjobs.cz provedl průzkum nedostatku řidičů a jeho příčin mezi dopravními firmami i samotnými řidiči.

Cílem tohoto průzkumu je:

- získat komplexní přehled o tomto problému
- identifikovat hlavní příčiny nedostatku pracovních sil
- porozumět potřebám a očekáváním řidičů
- poskytnout data, která povedou ke zlepšení pracovních podmínek

Průzkum proveden v období: březen - duben 2024



Odpovědělo: 2 236 řidičů



Odpovědělo: 195 dopravců

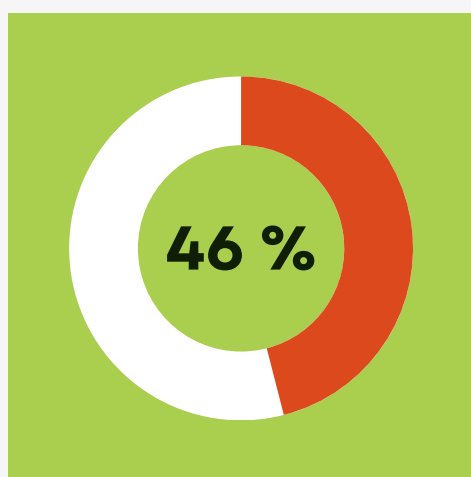
Co pomůže vyřešit nedostatek řidičů?



JAK TO VIDÍ ŘIDIČI

TOP PROBLÉM 1

ZVÝŠENÍ MEZD A ZMĚNA SYSTÉMU ODMĚŇOVÁNÍ



46 % řidičů upozorňuje na nízké mzdy v poměru k počtu odpracovaných hodin.

- 35 % řidičů považuje za neudržitelný systém odměňování, kdy stravné činí až polovinu celého příjmu. Zejména s ohledem na odvody na sociální a zdravotní pojištění, které má vliv na nemocenskou či důchody.

Co si o tom řidiči myslí?



- *Po 20 letech v nákladní dopravě jsem změnil práci. Nepřiznaná celá mzda a blížící se důchod mě donutil odejít z práce, kterou jsem dělal rád...*
- *Měly by se zrušit základní mzdy podle tříd. Mzda by měla být stanovena hodinově za práci a hodinově za strávený čas ve vozidle při odpočinku...*
- *Odešel jsem do zahraničí, protože myslím na důchod. Mít základ 25000 a vše na ruku může být dobré pro někoho s exekucí. Kvalita dopravy a prestiž řidičů tím jde rychle dolů...*
- *Všichni dopravci nabízí měsíční příjem, ale už nevedou, kolik z toho je opravdu mzda. Já je chápu, ale takhle si nesáhnu ani na hypotéku a v případě nemoci jsem vyřízený...*



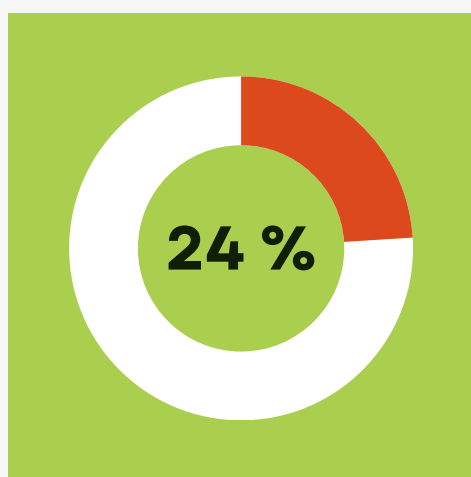
Co pomůže vyřešit nedostatek řidičů?



JAK TO VIDÍ ŘIDIČI

TOP PROBLÉM 2

ZLEPŠENÍ PRACOVNÍCH PODMÍNEK



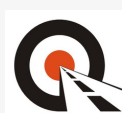
Podle 24 % řidičů by pomohlo výrazné zlepšení pracovních a sociálních podmínek.

- 43 % řidičů uvádí nedostatek parkovacích míst.
- 30 % řidičů uvádí nedostatek toalet a sprch na parkovištích.
- 12 % řidičů chybí vhodné zázemí na místech vykládek
- 12 % řidičů by uvítalo možnost si během cest nakoupit
- 3 % řidičů nemají pocit bezpečí na parkovištích

Co si o tom řidiči myslí?



- *Problémy jsou s parkováním v celé Evropě, ale v některých zemích, včetně ČR, je velmi špatné zázemí pro řidiče včetně sprch a WC...*
- *Parkovací místo se sociálním zařízením s sprchou by dokázalo alespoň trochu zpříjemnit pauzy...*
- *Měla by existovat povinnost vybudovat u každé logistické výstavby dostatek parkovacích míst a sociální zázemí pro řidiče...*
- *Chybí odpočívky, chybí místa pro drobnou údržbu vozidla a hlavně chybí pocit bezpečí při pauzách...*

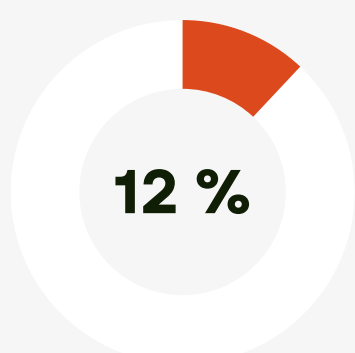


Co pomůže vyřešit nedostatek řidičů?



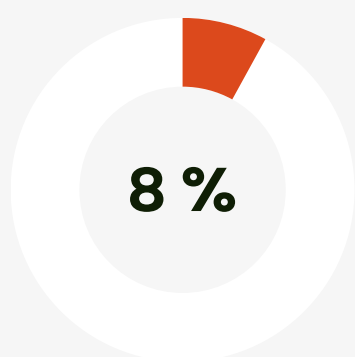
JAK TO VIDÍ ŘIDIČI

CO DALŠÍHO BY MOHLO SITUACI ZLEPŠIT?



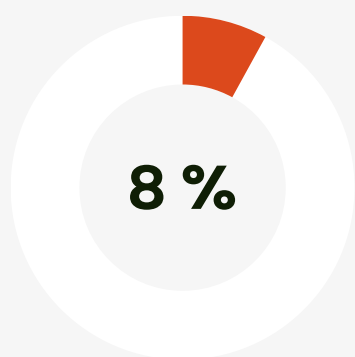
Lehčí podmínky pro vstup do oboru

- Jednodušší získání profesních průkazů



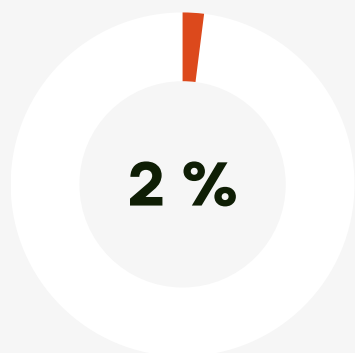
Příprava řidičů na odborných školách

- Možnost získání řidičského a profesního průkazu přímo na školách



Rekvalifikace uchazečů

- Větší podpora ze strany úřadů práce při podání žádostí o rekvalifikace



Zaměstnávání zahraničních řidičů



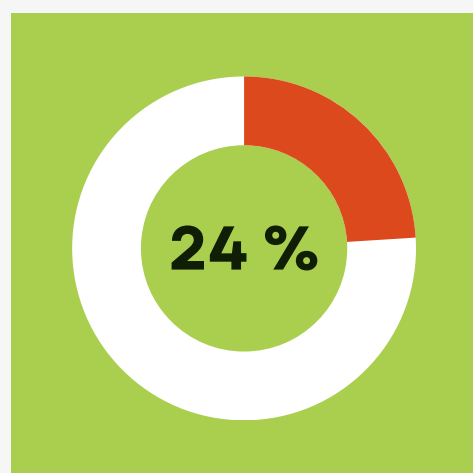
Co pomůže vyřešit nedostatek řidičů?



JAK TO VIDÍ DOPRAVCI

TOP PROBLÉM 1

LEHČÍ PODMÍNKY PRO VSTUP DO OBORU



Podle 24 % dopravců by situaci prospělo, pokud by se zjednodušila cesta k získání profesních průkazů. Současné nastavení vstupních školení podle nich vytváří pro uchazeče zbytečnou finanční a časovou bariéru.

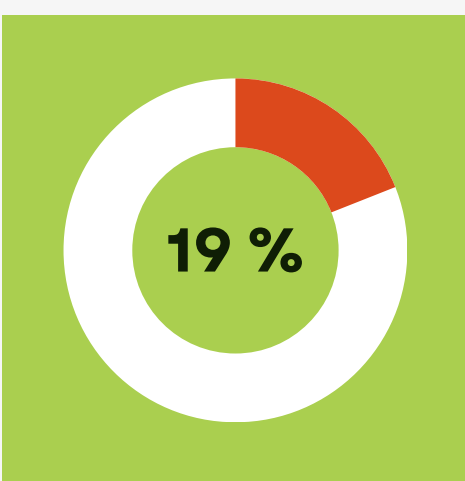
Co si o tom dopravci myslí?



- Řidičský průkaz na kamion či autobus a profesní průkaz je velká finanční a časová investice. Mladý kluk po škole chce vydělávat, a ne trávit další hodiny na nějakém školení a vydávat další peníze na rozšíření ŘP...

TOP PROBLÉM 2

PŘÍPRAVA ŘIDIČŮ NA STŘEDNÍCH ŠKOLÁCH



Podle průzkumu si 19 % dopravních firem myslí, že by řidičské a profesní průkazy měly být součástí osnov středních škol. Firmy argumentují tím, že by to pomohlo lépe připravit mladé lidi na pracovní trh a zvýšit jejich zaměstnatelnost v dopravním sektoru. Tento návrh by mohl také pomoci řešit nedostatek kvalifikovaných řidičů, s nímž se dopravní firmy často potýkají.

Co si o tom dopravci myslí?



- Větší podpora odborného a technického školství a řidičské průkazy a profesní průkazy již v učebních osnovách příbuzných oborů jsou jediným řešením, jak oboru pomoci...
- Z mé strany, by se mohla zavést vojenská preventivní služba cca 6 měsíců až 1 rok a při tom si udělat řidičský průkaz na skupiny C+E. Po skončení preventivní vojenské služby se mohou rozhodnout, jestli půjdou za volant MKD nebo VKD...

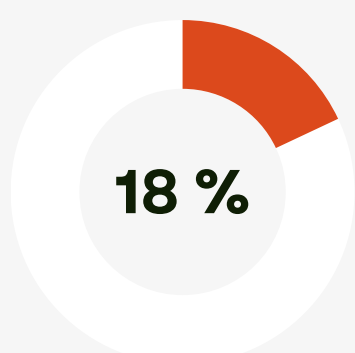


Co pomůže vyřešit nedostatek řidičů?

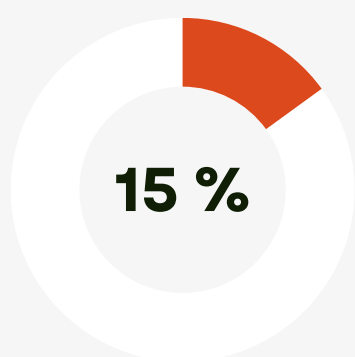


JAK TO VIDÍ DOPRAVCI

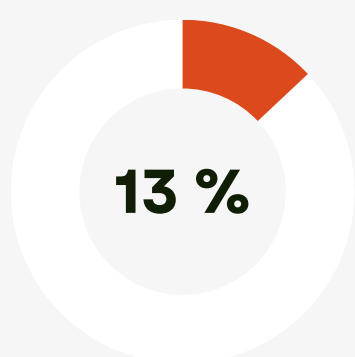
CO DALŠÍHO BY MOHLO SITUACI ZLEPŠIT?



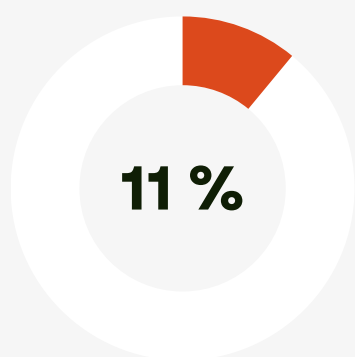
Zvýšení mezd nebo změna systému odměňování



Rekvalifikace uchazečů na úřadech práce



Zlepšení sociálních a pracovních podmínek řidičů



Více řidičů ze zahraničí



Co pomůže vyřešit nedostatek řidičů?



Analýza odpovědí získaných od řidičů

1. Pracovní podmínky a odměňování

Vyváženost pracovního a rodinného života

- Mnoho řidičů si stěžuje na dlouhou dobu strávenou mimo domov a rodinu, což není kompenzováno adekvátními výplatami. Řidiči často preferují být více doma, a za stávajících podmínek nejsou ochotni za minimální mzdu trávit měsíce na cestách.

Motivační ohodnocení

- Současné finanční ohodnocení je považováno za nedostatečné. Někteří navrhuji zvýšení základní mzdy a oddělení diet na jídlo od výplaty, což by vedlo k vyššímu celkovému příjmu.

Důchodový věk

- Vzhledem k fyzické a psychické náročnosti práce by měli mít řidiči možnost odejít do důchodu dříve.

13. a 14. plat, příspěvky na dovolenou

- Někteří řidiči navrhuji zavedení 13. a 14. platu a pololetních příspěvků na dovolenou jako další formu motivačního ohodnocení.

2. Infrastruktura a zázemí

Parkovací místa

- Nedostatek parkovacích míst po celé Evropě je jedním z největších problémů. Řidiči požadují více parkovišť s odpovídajícím vybavením.

Sociální zařízení

- Mnoho odpovědí zdůrazňuje nedostatek sociálního zázemí (toalety, sprchy, místa pro nákup potravin). Zlepšení této infrastruktury by značně přispělo ke zvýšení kvality práce řidičů.

Logistická výstavba

- Při každé logistické výstavbě by měl být povinně zajištěn dostatek parkovacích míst a sociální zařízení pro řidiče.

3. Pracovní doba a regulace

Normální pracovní doba

- Řidiči požadují normální pracovní dobu a slušné jednání. Nadměrné hodiny a čekání mezi spoji, které se nepočítají do pracovního fondu, jsou velkým problémem.

Tlak dispečinků a dlouhá pracovní doba

- Řidiči jsou pod neustálým tlakem dispečinků na rychlost práce a přeprav. Dlouhá pracovní doba, často přesahující zákonný limit, vede k vyčerpání a snižuje kvalitu života. Řidiči tráví mnoho nocí v kamionech, za což nejsou adekvátně placeni.

Kontrola dodržování předpisů

- Současná míra regulace a kontrol klade na řidiče velkou zodpovědnost a je vnímána jako nepřiměřeně přísná.

4. Profesní respekt a vnímání profese

Společenský status

- Řidiči si stěžují, že jejich profese ztratila společenský respekt. Dříve byli řidiči kamionů vnímáni jako důležití a uznávaní, dnes se (svými slovy) často cítí jako "póvl".

Přístup zaměstnavatelů

- Někteří řidiči zažívají nepřátelské nebo nefér jednání ze strany zaměstnavatelů, což vede k demotivaci a odchodu z povolání.

Neustálá šikana a tlak ze strany policie, televize a veřejnosti

- Řidiči kamionů se často cítí být pod neustálým dohledem a šikanou ze strany různých kontrolních orgánů i veřejnosti. Policie často provádí kontroly, které jsou vnímány jako nepřiměřené s cílem vyhledat jakýkoliv přestupek za účelem pokutování. Mediální obraz řidičů kamionů je často negativní, což vede k jejich stigmatizaci ve společnosti.

5. Legislativa a regulace mýtného systému

Jednotný mýtný systém v EU

- Současný stav, kdy neexistuje jednotný mýtný systém, je vnímán jako past na řidiče. Sjednocení systému by zjednodušilo práci a snížilo riziko pokut.

6. Závěr

Analýza obsahuje nejčastěji zmíněné odpovědi řidičů a ukazuje na řadu strukturálních problémů, které je třeba řešit pro zlepšení jejich pracovních podmínek. Klíčové oblasti zahrnují zvýšení mzdy, zlepšení pracovních podmínek, zajištění adekvátní infrastruktury a vytvoření jednotného mýtného systému v EU. Dále je důležité vrátit profesi řidiče kamionu zpět společenský respekt a zajistit slušné jednání ze strany zaměstnavatelů.

